



भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 485]

नई दिल्ली, सोमवार, अक्टूबर 6, 2003/आश्विन 14, 1925

No. 485]

NEW DELHI, MONDAY, OCTOBER 6, 2003/ASVINA 14, 1925

गृह मंत्रालय

अधिसूचना

नई दिल्ली, 6 अक्टूबर, 2003

सा.का.नि. 786(अ).— राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए भारत तिब्बत सीमा पुलिस (मुख्य प्रशासनिक अधिकारी) भर्ती नियम, 1993 और भारत-तिब्बत सीमा पुलिस (ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी) भर्ती नियम, 1992 को उन बातों के सिवाय अभिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है गृह मंत्रालय भारत तिब्बत सीमा पुलिस स्थापन में मुख्य प्रशासनिक अधिकारी और ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी के पद/पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ — (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारत तिब्बत सीमा पुलिस बल समूह 'क' (राजपत्रित) अनुसचिवीय पद भर्ती नियम, 2003 है ।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

2. पद —संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं ।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अहर्तायें आदि : उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अहर्तायें और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं ।

4. निरर्हता — वह व्यक्ति —

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है,
या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परंतु यदि केंद्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहां केंद्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केंद्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के दल लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन-सह-ज्योत्तता योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. मुख्य प्रशासनिक अधिकारी	01*	साधारण केंद्रीय "क" समूह राजपत्रित अनुसचिवीय	12000-375-16500 रु०	चयन	लागू नहीं होता।
		* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।			

सेवा में जोड़े गये वर्षों का फायदा केंद्रीय सिविल सेवा(पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताओं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो।
(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियों जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन

<p>द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता</p>	<p>(11)</p> <p>प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा ।</p>
<p>किया जायेगा ।</p>	<p>(12)</p> <p>प्रोन्नति :— भा0ति0सी0पु0 के ऐसा ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी जिसने उस श्रेणी में पाँच वर्ष नियमित सेवा की है ।</p> <p>टिप्पण : जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।</p> <p>प्रतिनियुक्ति :— केंद्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :—</p> <p>(क) (i) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किये हुए हैं; या</p> <p>(ii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में रु. 10000-15200/- के वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात उस श्रेणी में 05 वर्ष नियमित सेवा की है; और</p> <p>(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं :—</p> <p>(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से बैचलर डिग्री या समतुल्य ।</p> <p>(ii) जिनके पास प्रशासन, स्थापना और लेखा मामले में दस वर्ष का अनुभव है ।</p> <p>1. विभागीय पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी सरचना		भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।			
(13)		(14)			
समूह "क" प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति :- 1. अध्यक्ष या सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग - अध्यक्ष 2. महानिदेशक या महानिरीक्षक; भारत-तिब्बत सीमा पुलिस- सदस्य 3. संयुक्त सचिव या निदेशक; गृह मंत्रालय - सदस्य 4. उप महानिरीक्षक, भारत-तिब्बत सीमा पुलिस - सदस्य		संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।			
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी 03 * (2003) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।		साधारण समूह राजपत्रित अनुसूचिकीय "क"	10000-325-15200 रु०	चयन	लागू नहीं होता।
(7)	(8)	(9)	(10)		
लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	दो वर्ष।		

<p>(11) प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा ।</p>	<p>(12) प्रोन्नति :— भा0ति0सी0पु0 बल का ऐसा अनुभाग अधिकारी जिसने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है । टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो । प्रतिनियुक्ति :— केंद्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :— (क) (i) जो मूल काडर/ विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किये हुए हैं; या (ii) जिन्होंने मूल काडर/ विभाग में रु. 8000-13500/- या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की है; या (iii) जिन्होंने मूल काडर/ विभाग में 8500-10500 रु0 या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में आठ वर्ष सेवा की है और (ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं :— (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से बैचलर डिग्री या समतुल्य । (ii) प्रशासन, स्थापना और लेखा मामलों में पांच वर्ष का अनुभव । (पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति/संबिदा की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति/संबिदा की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)</p>
---	--

(13)	(14)
<p>प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति :-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. अध्यक्ष या सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग 2. महानिदेशक या महानिरीक्षक; भारत-तिब्बत सीमा पुलिस 3. निदेशक या उप सचिव, गृह मंत्रालय 4. उप महानिरीक्षक, भारत-तिब्बत सीमा पुलिस 	<p>प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।</p>

[फा. सं. I-12012/1/2002-ओआरजी(अमर.आर.)(पर्स-1)]
रथाम जिन्दल, उप सचिव

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

NOTIFICATION

New Delhi, the 6th October, 2003

G.S.R. 786(E).—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the the Indo-Tibetan Border Police (Chief Administrative Officer) Recruitment Rules, 1993, and Indo-Tibetan Border Police (Senior Administrative Officer) Recruitment Rules, 1992, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules to regulating the method of recruitment to the posts of Chief Administrative Officer and Senior Administrative Officer the in establishment of Indo-Tibetan Border Police Force Ministry of Home Affairs, namely :-

1. Short title and commencement.- (1) These rules may be called the Indo-Tibetan Border Police Force Group 'A' (Gazetted) Ministerial posts Recruitment Rules, 2003.

- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.- The number of the said posts, classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.- The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification.-No person,-

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.- Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Savings.- Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Caste, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post.	Number of posts.	Classification.	Scale of Pay.	Whether selection or non-selection post.	Age limit for direct recruits.	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. Chief Administrative Officer	01*	General Central Services Group 'A' Gazetted Ministerial	Rs.12000-375-16500	Selection	Not applicable	Not applicable
	*(2003) Subject to variation dependent on work-load					

Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the posts to be filled by various methods.
(8)	(9)	(10)	(11)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	by Promotion failing which by deputation.

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grade from which promotion/deputation/absorption to be made.

(12)

Promotion

Senior Administrative Officer of Indo-Tibetan Border Police Force with five years' regular service in the grade.

Note : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Deputation

Officers under the Central Government :-

- (a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department ; or
- (ii) with five years' regular service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs.10000-15200/- or equivalent in the parent cadre or department; and
- (b) Possessing the following educational qualifications and experience :
 - (i) Bachelor's Degree of a recognised University or equivalent.
 - (ii) Ten years' experience in Administration, Establishment and Accounts matters.

(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).

If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition.

Circumstances in which the Union Public Service Commission be consulted in making recruitment.

(13)

(14)

Group 'A' Departmental Promotion Committee for considering promotion

Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

- | | | |
|--|---|----------|
| 1. Chairman or Member, Union Public Service Commission | - | Chairman |
| 2. Director General or Inspector General, Indo-Tibetan Border Police | - | Member |
| 3. Joint Secretary or Director, Ministry of Home Affairs. | - | Member |
| 4. Deputy Inspector General, Indo-Tibetan Border Police | - | Member |

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. Senior Administrative Officer	03* * (2003) Subject to variation dependent on work-load	General Central Services Group 'A' Gazetted Ministerial	Rs.10000-325-15200	Selection	Not applicable	Not applicable
(8)	(9)	(10)	(11)			
Not applicable	Not applicable	2 years	Promotion failing which by deputation			
		(12)				

Promotion

Section Officers of Indo-Tibetan Border Police Force with eight years' regular service in the grade.

Note :- Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Deputation

Officers under the Central Government :

- (a) (i) Holding analogous posts on regular basis in the parent cadre/department ; or
(ii) With five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs.8000-13500/- or equivalent in the parent cadre or department ; or
(iii) With eight years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs.6500-10500/- or equivalent in the parent cadre or department ; and

(b) possessing the following educational qualifications and experience :

- (i) Bachelor's degree of a recognised University or equivalent.
(ii) Five years' experience in Administration, Establishment and Accounts matters.

(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.)

(14)

Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion.

Group 'A' Departmental Promotion Committee for considering promotion

- | | | | |
|----|---|---|----------|
| 1. | Chairman or Member, Union Public Service Commission | - | Chairman |
| 2. | Director General or Inspector General, Indo-Tibetan Border Police | - | Member |
| 3. | Director or Deputy Secretary, Ministry of Home Affairs | - | Member |
| 4. | Deputy Inspector General, Indo-Tibetan Border Police | - | Member |

[F. No. I- 12012/1/2002-ORG(RR)(Pers. I)]
SHYAM JINDAL, Dy. Secy.